

Interpellation (Socialdemokraterna)

Nästa byggsten i tystnadskulturen

Ställd till ordförande personalutskottet Lena Emanuelsson (SD)

Sedan SD, M, KD och Sjukvårdspartiet tog över makten i Region Gävleborg har en ny tystnadskultur brett ut sig på ett dramatiskt sätt i regionens olika verksamheter. Rädslan att lyfta brister och felaktigheter breder ut sig och försvårar möjligheterna att rätta till problem som är kopplade till såväl organisation som ledarskap. Startskottet på detta var det nedtystade och nedstängda luciåtgång. Den händelsen satte tonen för vad man får och inte får säga som anställd i Region Gävleborg och som deltagare på folkhögskolans utbildningar. Nu kan flera händelser med samma innebörd och konsekvenser konstateras. Från fackliga företrädare framgår hur elever och lärare vid Region Gävleborgs folkhögskolor har utsatts för påverkan i samband med förberedelser inför en riksomfattande manifestation för att uppmärksamma folkhögskolornas numera mycket utsatta läge. Ledningen ska ha klargjort att manifestationen inte får innehålla inslag som kan stöta eller misshaga den politiska ledningen SD, M, KD och Sjukvårdspartiet. SVT Gävleborg har pratat med medarbetare inom vuxenpsykiatri i samband med nedläggningen av en avdelning i Hudiksvall. Efter publiceringen har interna meddelanden gått ut med budskap som flera medarbetare upplever som hotfullt. ”Det känns som ett hot. Att man inte får prata med media. Det känns lite obehagligt”, säger en av medarbetarna som väljer anonymitet. Till detta kommer nu ytterligare uppgifter som förstärker bilden av en tystnadskultur. Aftonbladet rapporterar om en ambulanssjukvårdare i Region Gävleborg som efter att ha framfört kritik kring arbetsmiljö och den bristande beredskapen i samband med en kollegas dödsfall senare fick sitt kontrakt avslutat. Enligt honom själv skedde detta som en direkt följd av att han lyft missförhållanden offentligt. Artikeln beskriver en arbetsplats där medarbetare avstår från att tala öppet av rädsla för repressalier och där kritik uppfattas som illojalitet snarare än som en möjlighet att förbättra verksamheten. Allt det inträffande kan inte beskrivas som annat än upprepade överträdelser vilka inte kan tillåtas passera obemärkt. Att elever, lärare, sjukvårdspersonal och ambulanssjukvårdare inom Region Gävleborg nu uppmanas till lyhördhet inför den politiska ledningens önskemål, alternativt tystas, är från demokratisk synvinkel allvarligt och helt oacceptabelt.

1. Vilka rutiner finns i dag för att säkerställa att medarbetare som framför kritik om arbetsmiljö eller patientsäkerhet inte riskerar negativa konsekvenser i sin anställning eller uppdragsrelation?
2. Har styret gjort någon genomlysning av i vilken utsträckning anställda upplever att de kan framföra synpunkter utan oro för repressalier?
3. Hur säkerställer styret att arbetsgivarföreträdare inte vidtar åtgärder som kan uppfattas som tryck på medarbetare att avstå från att kontakta media eller framföra kritik?

Hofors 2025-12-08

Marie-Louise Dangardt